

Darstellung der Gesamtvergütung des Vorstandes

(in Tsd. Euro)	Geschäftsjahr 2025						Geschäftsjahr 2024						Geschäftsjahr 2023						Geschäftsjahr 2022				Geschäftsjahr 2021			
	Mag. Nikolaus Juhasz	Mag. Alexander Novak bis 31.3.2025	Mag. Dieter Böckmann	Claudia Höller, MBA	Mag. Renata Maurer-Nikolic ab 1.4.2025	MMag. Clemens Bousquet ab 1.11.2025	Dr. Herta Stockbauer bis 30.6.2024	Mag. Nikolaus Juhasz	Mag. Alexander Novak	Mag. Dieter Böckmann	Claudia Höller, MBA	Dr. Herta Stockbauer	Mag. Nikolaus Juhasz	Mag. Dieter Kraßnitzer bis 31.8.2023	Mag. Alexander Novak	Mag. Dieter Böckmann ab 1.6.2023	Claudia Höller, MBA ab 1.9.2023	Dr. Herta Stockbauer	Mag. Dieter Kraßnitzer	Mag. Alexander Novak	Mag. Nikolaus Juhasz ab 1.7.2021	Dr. Herta Stockbauer	Mag. Dieter Kraßnitzer	Mag. Alexander Novak	Mag. Nikolaus Juhasz ab 1.7.2021	
Fixe Vergütung																										
-Grundbezug	483,2	81,3	343,2	374,5	193,5	48,1	355,8	382,4	315,1	332,7	332,7	680,2	283,8	277,8	301,3	185,5	106,0	612,0	374,9	270,9	255,1	582,8	357,0	242,7	121,5	
-sonstige Nebenleistungen	9,4	165,0	9,2	14,6	6,7	1,3	290,5	9,2	9,2	9,2	13,4	13,8	9,2	8,3	9,2	5,4	4,9	14,1	12,4	9,2	9,2	13,6	12,4	9,2	4,0	
-Beiträge zur überbetrieblichen Pensionskasse	119,3	11,3	49,2	52,7	29,7	7,2	92,2	79,3	44,0	47,7	47,7	176,2	41,2	38,4	42,0	26,6	15,2	158,6	51,9	37,8	37,0	151,0	49,4	35,0	17,6	
-Beiträge zur betrieblichen Mitarbeitervorsorgeskasse	9,1	3,8	6,6	7,1	3,1	0,4	-	7,2	6,0	5,9	5,7	-	5,1	-	5,4	2,5	1,7	-	-	4,8	4,5	-	-	4,5	1,9	
Zwischensumme fix	621,0	261,4	408,2	448,9	233,0	57,0	738,5	478,1	374,3	395,5	399,5	870,2	339,3	324,5	357,9	220,0	127,8	784,7	439,2	322,7	305,8	747,4	418,8	291,4	145,0	
Variable Vergütung																										
- Gewährter Jahresbonus 1)	165,7	22,2	114,3	121,0	60,6	14,4	135,9	144,2	96,7	122,1	122,1	272,1	113,5	111,1	117,8	74,2	42,4	162,2	90,0	58,2	61,2	227,9	139,6	77,9	44,5	
- Zuerkennung rückbehaltene Prämie ex 2020 2)												28,5	-	23,3	10,9											
- Ausgezählte variable Vergütung in bar und Aktien ab 2022	104,0	83,9	79,2	25,4	0,0	0,0	195,8	76,6	67,1	44,5	25,4	169,4	40,3	79,3	44,8			143,9	87,2	33,9	26,7	138,8	82,0	40,7	0,0	
dv. rückgestellte Beträge Vorjahre	17,5	45,2	5,9	3,4	-	-	55,4	4,2	19,5	-	-	58,5	1,8	35,0	16,0	-	-	52,8	31,4	10,6	0,0	48,8	29,2	5,9	0,0	
dv. Vergütung in Aktien	52,0	37,3	39,6	38,3	-	-	80,3	38,3	28,3	22,3	12,7	62,3	20,1	26,4	17,1	-	-	45,6	27,9	11,7	13,3	-	-	-	-	
dv. rückgestellte Beträge für Aktien	8,8	18,0	3,0	1,7	-	-	20,2	4,2	8,9	-	-	13,7	1,8	8,4	5,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Erfolgsabhängiger LTIP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Akontoauszahlung LTIP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zwischensumme variabel	165,7	22,2	114,3	121,0	60,6	14,4	135,9	144,2	96,7	122,1	122,1	300,6	113,5	134,4	128,7	74,2	42,4	162,2	90,0	58,2	61,2	227,9	139,6	77,9	44,5	
Vergütung von verbundenen Unternehmen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Gehalt für Geschäftsführertätigkeiten in Tochterunternehmen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zwischensumme verbundene Unternehmen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Sonstige Vergütung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- Einmalige Abfindung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zwischensumme sonstige Vergütungen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Gesamtvergütung																										
-Fix	621,0	261,4	408,2	448,9	233,0	57,0	738,5	478,1	374,3	395,5	399,5	870,2	339,3	324,5	357,9	220,0	127,8	784,7	439,2	322,7	305,8	747,4	418,8	291,4	145,0	
-Variabel	165,7	22,2	114,3	121,0	60,6	14,4	135,9	144,2	96,7	122,1	122,1	300,6	113,5	134,4	128,7	74,2	42,4	162,2	90,0	58,2	61,2	227,9	139,6	77,9	44,5	
-Verbundene Unternehmen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-Sonstige	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Summe Gesamtvergütung	786,7	283,6	522,5	569,9	293,6	71,4	874,4	622,3	471,0	517,6	521,6	1170,8	452,8	458,9	486,6	294,2	170,2	946,9	529,2	380,9	367,0	975,3	558,4	369,3	189,5	
Total			2527,7					3006,9						3033,5				2224,0				2092,5				
Relativer Anteil Fixbezug (Grundgehalt) in %	79%	92%	78%	79%	79%	80%	84%	77%	79%	76%	77%	74%	75%	71%	74%	75%	75%	83%	83%	85%	83%	77%	75%	79%	77%	
Relativer Anteil variabler Bezug in %	21%	8%	22%	21%	21%	20%	16%	23%	21%	24%	23%	26%	25%	29%	26%	25%	25%	17%	17%	15%	17%	23%	25%	21%	23%	
Veränderung der Gesamtvergütung Prozent			-15,94%					-0,88%						36,40%				6,28%				23,58%				
Veränderung der durchschnittlichen Vergütung der Beschäftigten			3,99%					9,18%						10,44%				3,96%				2,25%				

1) zuerkannt für jeweiliges Geschäftsjahr

2) wegen der unsicheren zukünftigen wirtschaftlichen Entwicklung aufgrund der COVID-19-Pandemie